

Programme MicroMBA MB en Management Entrepreneurial
Volée : 2024 - 2025

Jour	Date	Horaire	Thème	Contenu du module	Raison d'être du module
Jour 1	02.05.2024	8h30 - 9h30	Introduction et règles du jeu	Cadrer les attentes des participants et expliquer ce qui est attendu d'eux	Expliquer les règles du jeu du programme qui a pour objectif de donner les outils pour tirer plus de satisfaction de son activité professionnelle et montrer de quoi chacun-e est réellement capable
	02.05.2024	9h30 - 13h00	Introduction -Construction d'équipe	Activités destinées à renforcer la cohésion du groupe et à développer l'aptitude à travailler en équipe.	Permettre aux participants de se connaître et construire du lien.
	02.05.2024	14h00 - 18h00	Comment innover et défendre ses projets 1ère partie	Le Dossier d'opportunité pour présenter un projet de manière convaincante. Initiation au Modèle IpOp pour stimuler l'innovation, notamment non technologique, ainsi que la proactivité entrepreneuriale soutenant les objectifs fixés. Alignement de l'innovation avec la mission et les objectifs de l'organisation. Depuis l'identification de l'opportunité jusqu'au plan de mise en œuvre. Facteurs clefs du succès.	Maîtriser les outils pour sélectionner les projets les plus pertinents et éliminer ceux qui doivent l'être. Apprendre à ne présenter aux décideurs que des dossiers solides qui couvrent la totalité des questions qui doivent être posées pour ne soumettre qu'une seule fois un dossier complet et mettre toutes les chances de son côté pour obtenir une réponse favorable (quelle que soit la demande). Enseigner les outils de l'intrapreneur pour que les participants puissent devenir des agents du changement proactifs et engagés.
Jour 2	03.05.2024	8h00 - 12h00	Comment innover et défendre ses projets 2è partie	Suite de la journée précédente	
	03.05.2024	13h00 - 17h30	Gestion de projet à l'aide du GDPM	Planification et organisation. Outils de suivi et monitoring. Gestion des rôles et responsabilités. Gestion des délais et des budgets. Erreurs à éviter.	Enseigner un outil simple de gestion de projet qui permet à n'importe qui de manager un petit projet dont la dimension correspond au quotidien des collaborateurs.
Jour 3	03.06.2024	8h30 - 17h30	Leadership équi-bienfaisant 1ère partie	Comprendre les attentes des collaborateurs et expliciter les siennes. Gestion des réunions. Communication des décisions. Leadership des équipes et accompagnement des collaborateurs. Définir une mission claire pour son unité. Choisir des indicateurs pertinents pour son unité. Communiquer la mission et les objectifs.	Donner une boîte à outil pour mettre en œuvre un leadership équitable et bienveillant qui prend en compte l'humain et qui le valorise. Les clés de la collaboration sous le régime de la confiance.
Jour 4	04.06.2024	8h30 - 12h30	Leadership équi-bienfaisant 2è partie	Suite de la journée précédente	
	04.06.2024	13h30 - 17h30	Marketing et recherche d'informations sur le marché	Méthodologie et état d'esprit pour développer une prestation focalisée sur les attentes des usagers.	Pour tendre vers l'excellence d'une prestation, il est nécessaire de connaître son marché ainsi que les facteurs clés de succès qui vont aboutir à la satisfaction des bénéficiaires de cette prestation.
Jour 5	21.06.2024	8h30 - 12h30	Intelligence interculturelle	Reconnaître les différences et les risques de non compréhension. Surfer sur la diversité au sein des équipes et de la clientèle. Outils de décodage. Erreurs à éviter.	Une meilleure compréhension des autres cultures et de la diversité. Comment interagir avec elles.
	21.06.2024	13h30 - 18h00	Digitalisation	Signification de la transformation digitale. Outils de digitalisation. Implication sur le fonctionnement des équipes et de l'organisation. Comment aborder la transformation digitale. Pièges à éviter.	Comprendre ce qu'est la transformation digitale et en quoi elle diffère de la simple digitalisation; Comprendre quel rôle jouent le logiciel et leur méthodologie de développement dans la vague de transformation digitale. Appréhender les dernières tendances disruptives des technologies de l'information et de la communication (TIC).

Programme MicroMBA MB en Management Entrepreneurial
Volée : 2024 - 2025

Jour	Date	Horaire	Thème	Contenu du module	Raison d'être du module
Jour 6	03.09.2024	8h30 - 18h00	Insertion des projets dans l'organisation et la gestion des parties prenantes	L'insertion d'un projet dans une organisation. Comment éviter son rejet par le système immunitaire de l'entreprise. Facteurs humains de la gestion de projets.	Mieux maîtriser la dimension humaine d'un projet en gérant les résistances.
Jour 7	04.09.2024	8h30 - 17h30	Intelligence émotionnelle et neurosciences	Identification et décodage des émotions et des conflits. Utilisation et transformation en compétences relationnelles en comportements adaptatifs. Applications dans le management et dans la relation avec l'interlocuteur.	Intégrer et gérer ses émotions et celles de ses interlocuteurs pour optimiser les relations professionnelles et privées.
Jour 8	25.09.2024	8h30 - 12h30	Objectifs & Concepts de l'Analyse Financière.	États financiers. Comprendre et interpréter les états financiers et ratios.	Maîtriser les outils de la réflexion financière. Savoir lire le bilan et les comptes de résultats annuels pour interagir avec intelligence avec les experts de la finance.
	25.09.2024	13h30 - 13h00	L'Analyse financière pour Piloter la Performance	Suite de la session précédente	Savoir utiliser les ratios pour analyser la performance d'une activité, et pour prendre des actions correctives le cas échéants. Decliner les indicateurs et objectifs pertinents pour réussir la contribution de chaque partie prenante.
Jour 9	10.10.2024	8h30 - 12h30	L'Analyse financière qui Guide les choix d'Investissement	Free Cash Flow - déterminer les décisions opérationnelles et stratégiques pour une entreprise solvable et durable.	Voir les indicateurs spécifiques aux investisseurs, les relier aux décisions opérationnelles et stratégiques. Mieux comprendre le raisonnement derrière ces indicateurs.
	10.10.2024	13h30 - 13h00	Budgeting	Construction d'un budget. Balanced scorecard. Choix d'indicateurs	Apprendre à faire les projections financières d'un projet et évaluer sa faisabilité financière.
Jour 10	05.11.2024	8h30 - 17h30	Les outils de la réflexion stratégique	Diagnostic stratégique. Analyses SWOT, PESTEL, modèle des 5 forces de Porter, analyse de la chaîne de valeur. Identifier les avantages concurrentiels et élaborer ses positions stratégiques de succès.	Comprendre ce qu'est la réflexion stratégique pour pouvoir communiquer avec les décideurs et/ou définir la stratégie de sa propre unité.
	mi-novembre (10.11.23 - 24.11.23)	14h00 - 18h00	point sur les projets	Point sur l'avancement des projets innovants. Chaque groupe obtient des autres participants du feedback et des suggestions sur son projet.	Echange d'expérience qui permet aux participants de tirer des enseignements de l'expérience des autres groupes. Donner à chaque groupe la possibilité de confronter sa réflexion à la perception des autres participants tout en mobilisant leurs ressources et leur réseau pour son projet
Jour 11	14.11.2024	08h30 - 11h00	Exam de finance		
	14.11.2024	11h15 - 12h30	point sur les projets	Point sur l'avancement des projets innovants. Chaque groupe obtient des autres participants du feedback et des suggestions sur son projet.	Echange d'expérience qui permet aux participants de tirer des enseignements de l'expérience des autres groupes. Donner à chaque groupe la possibilité de confronter sa réflexion à la perception des autres participants tout en mobilisant leurs ressources et leur réseau pour son projet
	14.11.2024	13h30 - 17h30	Gestion du changement	Outils et facteurs clés de succès pour réussir le déploiement de changements importants. Outils pour anticiper et gérer les résistances.	les clés pour gérer des projets de changement avec succès

Programme MicroMBA MB en Management Entrepreneurial

Volée : 2024 - 2025

Jour	Date	Horaire	Thème	Contenu du module	Raison d'être du module
Jour 12	09.12.2024	8h30 - 12h30	Gestion des processus	Les outils d'analyse et de codification des processus. La gestion de l'évolution des processus pour réduire les coûts. Atelier "Express".	Comprendre l'importance de la gestion des processus dans un hôpital pour assurer la qualité ainsi que pour réduire les coûts opérationnels.
	09.12.2024	13h30 - 18h00	L'art oratoire. Techniques de présentations adaptées aux enjeux professionnels.	Préparation d'une présentation; les piliers de la persuasion d'Aristote; l'élocution et le langage corporel; les diapositives; petits exercices de présentation	Donner les clés pour retenir l'attention d'une audience et faire passer son message avec impact.
Jour 13	21.01.2025	8h30 - 17h30	Méthode et outils de négociation	Techniques et stratégies de négociation. Facteurs clés de succès. Gestion de stakeholders multiples.	Apprendre à obtenir ce que l'on souhaite tout en intégrant les préoccupations de la contrepartie
Jour 14	27.02.2025	8h30 - 12h30	Outils pour améliorer la résilience individuelle et des équipes	Mesure de la résilience de chaque équipe et moyens de l'améliorer à titre individuel et collectif.	Presenter des outils permettant d'améliorer aussi bien la résilience individuelle que collective. Encourager les participants à adopter une démarche proactive d'amélioration.
	27.02.2025	13h30 - 18h00	Work-life balance (gestion du stress)	Outils pour réduire le stress et éviter le burnout	Mieux maîtriser son équilibre vie privée - vie professionnelle.
Jour 15	09.04.2025	8h30 - 12h30	Les RH et moi	Contexte général, Stratégie de gestion du Capital Humain, Rôles de la fonction RH, Principaux processus de gestion (Recrutement, Développement, Administration, Rémunération, Communication).	Comprendre la fonction RH, que chaque cadre est un DRH pour son équipe, avoir connaissance des principaux processus et outils. En connaissant les outils RH essentiels.
	09.04.2025	13h30-18h00	Communication	L'importance de la communication interne et externe. Communiqués de presse et relations publiques. Marketing direct. Collaboration avec les responsables de la communication.	Faire comprendre que chacun contribue à véhiculer l'image de l'institution. Expliquer comment collaborer efficacement avec les responsables de la communication.
Jour 16	11.11.2025	8h30 - 18h00	Présentation des travaux de groupe	Présentation de tous les travaux de groupe devant les autres participants (le public) et un jury. Séance de Questions/Réponses suivie d'une évaluation de la présentation de chaque groupe par les participants et le jury.	Après réalisation des projets innovants: Permettre à chacun d'apprendre de l'expérience des autres groupes. Opportunité de partage et d'émulation.
Jour 17	A fixer pour chaque groupe	N/A	Ateliers strengths-leadership	Réflexion personnelle, avec un collègue puis dans un atelier de groupe visant à identifier les forces de chacun.	L'identification des forces de chacun au sein d'une équipe permet de mieux les exploiter collectivement et de créer une culture de travail positive.